

成果指標				
成果指標	配置人員／配置すべき人員×100			
指標設定の考え方	配置が必要と認めた人員については、確実に配置する。			
区分年度	24年度	25年度	26年度	
目 標	0	1	0	0
実 績	0	1	0	0

自己評価				
自己評価 (担当責任者)	妥当性	目的の妥当性	4	B
		市民ニーズへの対応	4	
		市の関与の妥当性	3	
	有効性	事業の効果	4	B
		成果向上の可能性	3	
		施策への貢献度	3	
	効率性	手段の最適性	3	C
		コスト効率	3	
		受益者負担の適正	3	
課題認識	現時点においては、適切な人員配置により学校給食業務を滞りなく実施できている。しかしながら今後は、新給食センター完成稼動を見据えた職員の採用を検討する必要がある。			

一次評価				
一次評価 (所属長)	妥当性	目的の妥当性	4	B
		市民ニーズへの対応	4	
		市の関与の妥当性	3	
	有効性	事業の効果	4	B
		成果向上の可能性	3	
		施策への貢献度	3	
	効率性	手段の最適性	3	C
		コスト効率	3	
		受益者負担の適正	3	
課題認識	現時点においては、適切な人員配置により学校給食業務を滞りなく実施できている。しかしながら今後は、新給食センター完成稼動を見据えた職員の採用を検討する必要がある。			

二次評価	
二次評価 (所属部長)	以下の点について外部評価が必要と判断し、行政評価委員会に諮る。
意見、課題	新給食センターの供用開始に向けて、早急に運営体制を確定し、職員の配置計画を策定する必要がある。外部評価委員会による外部評価抽出事業につき、外部評価に付する。

行政評価委員会の答申

外部評価 (行政評価委員会)	・採用計画もきっちり説明すると良い。・職員の採用となると、増員すると感じる。施設を一元化すれば通常人員の削減が考えられる。その辺りの説明を記載すると良い。・自己の課題認識と所属長の課題認識が全く同じなのは疑問である。・調理師免許の資格要件については整理し、有事の際にも対応できる配慮が必要だと思う。
-------------------	---

経営者会議の最終判断

事業の方向性	現状のまま継続する。
意見、課題	