

平成25年度事務事業評価シート		該当事業(評価対象外事業は基本情報のみ記載)		
		一般事務	公共建設事業	評価対象外事業
事務事業名	職員福利厚生事業			
予算科目	2 款 1 項 1 目			
総合計画での位置付け	行財政改革 行財政改革の推進			
所管課情報	担当課:	総務課	電話番号(内線):	560
記入者情報	所属長:	武智 茂記	担当責任者:	河合 浩二
事業の性格	法定事務			
実施期間	【開始年度】平成 18 年度 【開始年度】設定なし			
事業の対象	市職員			
根拠法令等	地方公務員法 労働安全衛生法 伊予市職員の健康管理に関する規程			
事業の目的	労働安全衛生法、伊予市職員の健康管理に関する規程に基づき、職員の健康診断の実施及び健康増進に必要な措置を行う。			
事業の内容	市職員を対象として、健康診断、メンタルヘルスカウンセリングを行い疾病の早期発見、早期治療に努めるとともに、適切な健康指導等を行い疾病予防等の健康増進に努める。			
改善策の具体的な取り組み(当初)	職場の人間関係を良好なものとするため、コミュニケーションをテーマにした管理職研修を実施した。			
改善策の具体的な取り組み				

事業費及び財源内訳					
項目		24年度決算	25年度予算	9月末の執行状況	25年度決算
事業費	直接事業費	6,504	7,376	94	5,704
	人件費	1,999	2,033	2,033	2,033
	合計	0	9,409	2,127	7,737
人件費内訳	人工数	0.25	0.25	0.25	0.25
	人件費単価	7,999	8,135	8,135	8,135
	補助事業人件費	0	0	0	0
	人件費	1,999	2,033	2,033	2,033
財源内訳	国庫支出金	0	0	0	0
	県支出金	0	0	0	0
	地方債	0	0	0	0
	その他	0	0	0	190
	一般財源	8,503	9,409	2,127	7,547

事業活動の実績(活動指標)					
項目	単位	24年度実績	25年度予定	9月末の実績	25年度実績
健康診断受診者数	人	590	610	505	608
メンタルヘルスカウンセリング	回	7	6	3	6
メンタルヘルスセミナー	回	1	1	0	1

向こう5年間の直接事業費の推移						
年度	26年度	27年度	28年度	29年度	30年度	5年間の実績
	7,300	7,300	7,300	7,000	7,000	35,900

成果指標				
成果指標	職員の健康度(定期健康診断の有所見者率)			
指標設定の考え方	多様化する行政ニーズに対応し、職員がその能力を発揮するには、職員の健康保持・増進が重要である。			
区分年度	24年度	25年度	26年度	
目標	70	70	0	0
実績	73	80	0	0

自己評価				
自己評価 (担当責任者)	妥当性	目的の妥当性	4	B
		市民ニーズへの対応	3	
		市の関与の妥当性	4	
	有効性	事業の効果	3	C
		成果向上の可能性	3	
		施策への貢献度	3	
	効率性	手段の最適性	3	C
		コスト効率	3	
		受益者負担の適正	3	
課題認識	精神疾患等で長期の休業を取得する職員は減少傾向にあるが、メンタルヘルスに関連する事業は継続していく必要がある。職員アンケートを実施し職場のストレス要因の一部を把握することができた。職場内のコミュニケーション(上司と部下、同僚同士の関係)を良好にすることで解決できる事案もあると思われるので、互いの立場を理解し合える人間関係の構築に向けた取り組みが必要である。			

一次評価				
一次評価 (所属長)	妥当性	目的の妥当性	4	B
		市民ニーズへの対応	3	
		市の関与の妥当性	4	
	有効性	事業の効果	3	C
		成果向上の可能性	3	
		施策への貢献度	3	
	効率性	手段の最適性	3	C
		コスト効率	3	
		受益者負担の適正	3	
課題認識	定期健康診断の有所見者率は、前年度と比較すると若干上昇しており、今後も事業継続は必要である。今後、有所見者に対しては、継続的に経過観察し、保健師等を通じて指導を行う体制の整備も必要と考える。また、担当責任者の意見のとおり、メンタルヘルス不調による休業者は減少してきており、カウンセリング等の効果によるものが大きいと考えるが、引き続き職場内でのコミュニケーションを良好に保つ方策を講じる必要がある。			

二次評価	
二次評価 (所属部長)	一次評価結果のとおり事業継続と判断する。
意見、課題	

行政評価委員会の答申

外部評価
(行政評価委員会)

経営者会議の最終判断

事業の方向性

現状のまま継続する。

意見、課題