

令和

2 年度 事務事業評価シート

事務事業の概要・計画 (PLAN)

事務事業名	被保護者就労支援事業	会計名称	一般会計			担当課 所属長名	福祉課 米湊明弘				
		予算科目	3 款 3 項 1 目	事業番号	1885		担当責任者名	松田智樹			
事業評価の有無	<input checked="" type="checkbox"/> 評価対象事業 <input type="checkbox"/> 評価対象外事業 (事業の概要・結果のみ)						実施期間 【開始】 【終了】	令和／平成 26 年度 令和 年度(予定) ■ 設定なし			
法令根拠等	生活保護法 (改正)										
総合計画での位置付け	健康福祉都市の創造 心の通った社会福祉の推進										
総合計画における本事業の役割	被保護者就労支援事業の活性化及び円滑な推進を図り、誰もが安心して自分らしく暮らしながら、相互に支え合う思いやりのある地域づくりに寄与する。										
事業の対象	生活保護受給者で就労意欲のある65歳未満者			事業の目的	改正生活保護法に基づき、就労支援員を配置し早期の保護脱却のため集中的な就労支援を実施する。						
事業の内容 (整備内容)	生活困窮者支援対策事業として実施していた被保護者就労支援事業を改正生活保護法に基づき、引き続き就労支援員を配置し、早期保護脱却のため、ハローワークナビゲーターと連携し就労支援を実施する。			昨年度の課題に対する具体的な改善策							

事業活動の内容・成果 (DO)

事業費及び財源内訳 (千円)							事業活動の実績 (活動指標)								
項目	前年度決算	当初予算額	補正予算額	継続費その他	翌年度繰越	決算額	項目	単位	前年度実績	2年度予定	9月末の実績	2年度実績			
直 接 事 業 費	2,110	2,120	4	0	0	1,993	就労支援プログラム活用者 人		7	18	17	21			
国 庫 支 出 金	1,811	1,830	0	0	0	1,792									
県 支 出 金	0	0	0	0	0	0									
地 方 債	0	0	0	0	0	0									
そ の 他	0	0	0	0	0	0									
一 般 財 源	299	290	4	0	0	201									
職員の人工(にんく)数	0.08	0.08				0.08			0						
1人工当たりの入件費単価	7,992	7,812				7,812									
※ 直接事業費+入件費	2,749	2,745				2,618									
主な実施主体	直接実施 (嘱託職員1人を含む)	実施形態(補助金・指定管理料・委託料等の記載欄)													
向こう5年間の直接事業費の推移 (千円)							3 年度	4 年度	5 年度	6 年度	7 年度	5年間の合計			
							2,116	2,116	2,116	2,116	2,116	10,580			
成 果 指 標	指 標	被保護者に対する就労支援プログラム参加者数	単位	→	区分年度	前 年 度	2 年 度	3 年 度	目標	每 年 度					
	指標設定の考え方	就労支援プログラムに参加することで、結果的に自立による廃止及び生活扶助費の支出軽減に繋がるケースがあるため、事業の効果を計測できる。	目標		18	18	18	18	18						
	指標で表せない効果	被保護者の高齢化も懸念され、高齢を理由に意欲はあっても就労できないケースも見受けられる。	実 績		7	21									

事務事業評価 (CHECK)

新たな課題や当初の改善策に対する対応状況 (今年度の途中経過)			対象者の年齢や健康状態を考慮しながら、就労支援員と松山公共職業安定所等と連携し就労支援を実施しているが、コロナ禍の影響で積極的な支援が困難であった。また、対象者自身の気質の問題が多く、支援中断となるケースがあるため、状況に応じた支援方法を模索する必要がある。								
事務事業の評価	自己判定～担当責任者～一次判定～所属長～	妥当性	目的の妥当性	5 施策の目的を果たすために必要不可欠な事業である。 4 3 2 1 この事業では施策の目的を果たすことができない。	4	合計点が 14～15：S 10～13：A 8～9：B 5～7：C 3～4：D	A	事業成果・工夫した点	就労支援員がハローワークや担当ケースワーカーと連携し、早期就労に向けた支援を支援を実施している。今年度は21名の支援を行い、17名が就労開始となり、2名が自立することができた。対象者の面接では、本人の意向をくみ取り職種の情報提供を行い、前向きに求職活動に取り組める環境づくりに努めている。		
			社会情勢等への対応	5 社会情勢等のニーズに対応する。又は、行政管理上必要な事業である。 4 3 2 1 社会情勢に概ね適合する。又は、行政管理上、概ね妥当である。	4						
			市の関与の妥当性	5 市が積極的に関与・実施すべき事業である。 4 3 2 1 社会情勢又は行政管理基準に対応しておらず、見直しが必要である。	4						
		有効性	事業の効果	5 市民生活や行政内部の課題解決に大いに貢献している。 4 3 2 1 市民生活や行政内部の課題解決になっていない。	3	A	事業の苦労した点・課題	50歳以上の就労先のニーズが低く、就労に漕ぎつけないことが多い。ハローワークとの連携強化による就労支援、個々の特性に応じた効果的な就労支援を継続する必要がある。			
			成果向上の可能性	5 既に相応の成果を得ているが、まだまだ成果向上の余地がある。 4 3 2 1 今後、成果の向上が期待でき、事業継続の必要がある。	4						
			施策への貢献度	5 施策推進への貢献は多大である。 4 3 2 1 施策推進に向け、効果を認めることができる。	3						
		効率性	手段の最適性	5 現状では最善の手段であり、他の方策を検討する必要はない。 4 3 2 1 最適な手段であるが、更に民活、他事業との統合・連携等の検討の余地がある。	3	A	事業の方向性	■ 事業継続と判断する。 □ 事業縮小と判断する □ 事業廃止と判断する (判断の理由) 就労移動年齢層（65歳未満）の被保護者の自立助長に向けた事業であり、支援を継続する必要がある。			
			コスト効率	5 投入コスト以上の成果を得ており、コスト削減の余地は見当たらない。 4 3 2 1 コスト削減に向けた取り組みを実施し、それに見合う成果を得ている。	4						
			市民（受益者）負担の適正	5 満足する成果にも達せず、まだまだ事業費・人件費の削減余地がある。 4 3 2 1 他事例と比較し、財源・税負担も含め市民の負担は適正と認める。	3						
		効率性	手段の最適性	5 現状では最善の手段であり、他の方策を検討する必要はない。 4 3 2 1 最適な手段であるが、更に民活、他事業との統合・連携等の検討の余地がある。	4	A	所属長の課題認識	例年、50歳代の被保護者においては、支援を実施するものなかなか就職に結び付かない状況があるため、就活意欲を落とさぬようきめ細かな支援が必要である。 また、コロナ禍の影響による有効求人倍率の低下が懸念され状況であり、限られる職種での支援方法を検討する必要がある。			
			コスト効率	5 投入コスト以上の成果を得ており、コスト削減の余地は見当たらない。 4 3 2 1 コスト削減に向けた取り組みを実施し、それに見合う成果を得ている。	3						
			市民（受益者）負担の適正	5 満足する成果にも達せず、まだまだ事業費・人件費の削減余地がある。 4 3 2 1 他事例と比較し、財源・税負担も含め市民の負担は適正と認める。	3						

施 策 を 踏 ま え た 判 断	二 次 判 定	<input type="checkbox"/> 一次判定結果は以下の点について良好と評価し、更なる事業推進を求める。 <input type="checkbox"/> 一次判定結果のとおり事業継続と判断する。 <input checked="" type="checkbox"/> 一次判定結果のとおり事業継続と判断するが、以下の課題を新たに追加する。 <p>早期の生活保護脱却のための集中的な就労支援を実施することで、自立助長に貢献する本事業において、長期化するコロナ禍により求人が低下していること等から、踏まえた事業実施に努める必要がある。</p>		 <p>指摘事項を踏まえ、事務改善、事業推進に努め、今年度の事務事業評価シートに反映させること。</p>

行政評価委員会の答申	外 部 評 価	答申の内容
------------	------------------	-------

今後の方針性（ACTION）	事業の方針性	コメント欄
の経最終者判会 議	<input type="checkbox"/> さらに重点化する。 <input type="checkbox"/> 現状のまま継続する。 <input checked="" type="checkbox"/> 見直しの上、継続する。 <input type="checkbox"/> 事業の縮小を検討する。 事業を縮小する。 <input type="checkbox"/> 事業の休止、廃止を検討する。 事業を休止、廃止する。	