

伊予市障害者活躍推進計画実施状況

評価年度	令和4年度									
1 目標に対する 達成度	<p>①採用に関する目標 (実雇用率) 2.91 (令和4年6月1日時点)</p> <p>②定着に関する目標 (常勤・6か月定着率) 100% (常勤・1年定着率) 100% (非常勤・6か月定着率) 100% (非常勤・1年定着率) 100%</p> <p>③満足度、ワークエンゲージメント(仕事への積極的関与の状態)に関する目標 (ワーク・エンゲージメント)「障害の特性に配慮された仕事であるか」</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">(満足度) 満足・やや満足</td> <td style="text-align: right;">66.7%</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 40px;">どちらでもない</td> <td style="text-align: right;">33.3%</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">やや不満・不満</td> <td style="text-align: right;">0%</td> <td style="text-align: right;">※アンケート回答者集計値</td> </tr> </table>	(満足度) 満足・やや満足	66.7%		どちらでもない	33.3%		やや不満・不満	0%	※アンケート回答者集計値
(満足度) 満足・やや満足	66.7%									
どちらでもない	33.3%									
やや不満・不満	0%	※アンケート回答者集計値								
2 取組内容の 実施状況	<p>①障がい者の活躍を推進する体制整備 (組織面)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 障害者雇用推進者として総務課長を選任 ・ 障害者職業生活相談員として人事担当(係長)を選任 ・ 部課長に対する標記計画の周知及び障がい者活躍に向けて障がいの特性に応じた業務内容、配慮等の依頼 ・ 障がい者の所属長と人事部局との連絡体制の構築及び情報共有 ・ 産業カウンセラー制度の周知 <p>(人材面)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 新規採用職員研修において、障がい者計画等をテーマに障がい者への配慮、理解促進を実施 <p>②障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 所属長と情報共有し、障がい者と業務の適切なマッチングができていないかを確認 <p>③障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 (職務環境)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 基礎的環境整備として、エレベーター、多目的トイレ、階段手摺、玄関スロープ、車いす・手話通訳者を設置 <p>(募集・採用)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 新規募集の実績なし <p>(働き方)</p>									

	<ul style="list-style-type: none"> ・計画表等を活用した年休等の取得推進を所属長へ依頼（その他の人事管理） ・本人の希望を踏まえて、面談を実施 <p>その他</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和4年度伊予市障害者就労施設等からの物品等の調達方針の策定 <p>【対象施設】 障害者支援施設、地域活動支援センター、生活介護事業所、就労移行支援事業所、就労継続支援事業所（A型・B型）、小規模作業所、特例子会社、重度障がい者多数雇用事業所、在宅就業障がい者、在宅就業支援団体</p> <p>【令和4年度物品等実績】 1,024,110円</p> <p>内訳 食料品 866,000円 資源ごみ回収 45,690円 その他 112,420円</p>
<p>「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果</p>	<p>「目標に対する達成度」</p> <p>①採用に関する目標 障害者法定雇用率（2.6%）を達成しており、障がい者の活躍推進に寄与できている。</p> <p>②定着に関する目標 常勤職員及び非常勤職員共に定着率100%を達成しており、障がいの特性に負担が少ない職務環境になっている。</p> <p>③満足度、ワークエンゲージメント（仕事への積極的関与の状態）に関する目標 勤務状況申告書等から判断し、概ね障がいの特性に負担の少ない職務内容となっているが、今後本人の意欲、能力等に応じ、職務の見直しを検討する必要がある。</p> <p>「取組内容の実施状況」</p> <p>①障がい者の活躍を推進する体制整備（組織面） 計画に沿った運用が行われており、継続実施を行う必要がある。</p> <p>（人材面） 計画に沿った運用が行われており、継続実施を行う必要がある。</p> <p>②障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出 計画に沿った運用が行われており、継続実施を行う必要がある。</p> <p>③障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理</p>

	<p>(職務環境) 計画に沿った運用が行われており、継続実施を行う必要がある。</p> <p>(募集・採用) 計画に沿った運用が行われており、継続実施を行う必要がある。</p> <p>(働き方) 計画に沿った運用が行われており、継続実施を行う必要がある。</p> <p>(その他の人事管理) 必要に応じた運用が行われており、継続実施を行う必要がある。</p> <p>その他 伊予市障害者就労施設等からの物品等の調達方針に掲げる調達の目標額（45万円）を達成できたが、引き続き次年度において目標額を上回ることができるよう努める必要がある。 障がい者からの相談対応 4件</p>
計画の見直し・修正	なし